

Richtlinie zur Nichtdiskriminierung, Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion (DEI)

1. Zweck und Grundsatz

Die **A. Gul KG** verpflichtet sich zu einem **respektvollen, fairen und inklusiven Arbeitsumfeld**, in dem alle Menschen mit Würde und Achtung behandelt werden. Vielfalt, Chancengleichheit und gegenseitiger Respekt sind zentrale Bestandteile unserer Unternehmenskultur.

Diese Richtlinie legt die Grundsätze zur **Nichtdiskriminierung, Gleichbehandlung und Inklusion** fest und gilt für alle Aspekte des Beschäftigungsverhältnisses sowie des täglichen Arbeitsumfelds.

Die Richtlinie steht im Einklang mit:

- dem **Responsible Jewellery Council (RJC) Code of Practices**,
- den **UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte**,
- den **ILO-Kernarbeitsnormen**,
- dem **Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)** sowie
- sonstigen anwendbaren deutschen und europäischen Rechtsvorschriften.

2. Geltungsbereich

Diese Richtlinie gilt für:

- alle Mitarbeitenden der **A. Gul KG**,
- die Geschäftsleitung und Führungskräfte,
- Bewerber:innen und Praktikant:innen,
- externe Mitarbeitende, Dienstleister und Auftragnehmer,
- alle arbeitsbezogenen Entscheidungen und Interaktionen.

3. Grundsatz der Nichtdiskriminierung

Die **A. Gul KG** duldet **keinerlei Form der Diskriminierung**, weder direkt noch indirekt.

A.GUL KG

Diamonds

since 1967

Alle Entscheidungen in Bezug auf Einstellung, Beschäftigung, Vergütung, Schulung, Beförderung, Arbeitsbedingungen, Disziplinarmaßnahmen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses erfolgen **ausschließlich auf Grundlage von Qualifikation, Leistung, Erfahrung und geschäftlichen Erfordernissen**, unabhängig von:

- Geschlecht, Geschlechtsidentität oder -ausdruck,
 - Alter,
 - Nationalität, ethnischer Herkunft oder Hautfarbe,
 - Religion oder Weltanschauung,
 - Behinderung,
 - sexueller Orientierung,
 - Familienstand oder Elternschaft,
 - politischer Meinung,
 - sonstigen gesetzlich geschützten Merkmalen.
-

4. Chancengleichheit

Die A. Gul KG ist ein Arbeitgeber der **Chancengleichheit**.

Alle Mitarbeitenden haben gleiche Möglichkeiten in Bezug auf:

- Zugang zu Beschäftigung,
- faire Vergütung,
- Weiterbildung und Entwicklung,
- beruflichen Aufstieg entsprechend Qualifikation und Leistung.

Niemand darf aufgrund persönlicher Merkmale benachteiligt oder bevorzugt werden.

5. Vielfalt und Inklusion

Die A. Gul KG erkennt Vielfalt als positiven Beitrag zu einem respektvollen und professionellen Arbeitsumfeld an.

Als **kleines, bürobasiertes Handelsunternehmen** setzt die A. Gul KG Vielfalt und Inklusion insbesondere um durch:

- faire und objektive Einstellungsverfahren,
- respektvolle Zusammenarbeit im Arbeitsalltag,
- offene Kommunikation zwischen Mitarbeitenden und Geschäftsleitung,
- klare Ablehnung ausgrenzenden oder respektlosen Verhaltens.

Formale Quoten oder groß angelegte Programme werden aufgrund der Unternehmensgröße nicht angewendet. Verantwortung für ein inklusives Arbeitsumfeld tragen **alle Mitarbeitenden und Führungskräfte gemeinsam**.

A. GUL KG

Am Waisenhausplatz 26 • 75172 Pforzheim / Germany • Tel.: +49(0)7231 93000 Fax: 9(0)7231 930033
www.gul.de

6. Belästigung und unangemessenes Verhalten

Belästigung, Mobbing, Einschüchterung oder beleidigendes Verhalten jeglicher Art werden **nicht toleriert**.

Dies umfasst unter anderem:

- verbale, physische oder psychische Belästigung,
- diskriminierende Äußerungen oder Witze,
- unerwünschtes Verhalten im Zusammenhang mit geschützten Merkmalen.

Verstöße werden konsequent geprüft und können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen.

7. Meldung von Verstößen und Schutz vor Repressalien

Die A. Gul KG ermutigt Mitarbeitende, Diskriminierung, Belästigung oder unfaire Behandlung zu melden.

Meldungen können erfolgen:

- direkt an die Geschäftsleitung,
- über den vorgesehenen Compliance- oder Beschwerdekanaal,
- vertraulich und – soweit rechtlich zulässig – anonym.

Die A. Gul KG verbietet strikt jede Form von Benachteiligung oder Repressalien gegenüber Personen, die in gutem Glauben Bedenken äußern.

8. Verantwortlichkeiten

- **Die Geschäftsleitung** ist verantwortlich für die Umsetzung, Überwachung und Durchsetzung dieser Richtlinie.
 - **Alle Mitarbeitenden** sind verpflichtet, diese Richtlinie einzuhalten und zu einem respektvollen Arbeitsumfeld beizutragen.
-

9. Schulung und Sensibilisierung

Bewusstsein für Gleichbehandlung, Respekt und Inklusion wird gefördert durch:

- Einführung neuer Mitarbeitender,
- interne Kommunikation,
- direkte Führung und Vorbildfunktion.

Schulungen erfolgen angemessen und verhältnismäßig zur Unternehmensgröße und zu den jeweiligen Rollen.

10. Überprüfung und Weiterentwicklung

Diese Richtlinie wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst, insbesondere bei:

- rechtlichen Änderungen,
 - organisatorischen Entwicklungen,
 - festgestelltem Verbesserungsbedarf.
-

11. Öffentliche Zugänglichkeit

Diese Richtlinie ist **öffentlich auf der Website der A. Gul KG verfügbar** und kann Mitarbeitenden, Bewerber:innen und externen Stakeholdern auf Anfrage zur Verfügung gestellt werden.