A.GUL KG
Diamonds
since 1967

Richtlinie zur Nichtdiskriminierung, Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion (DEI)

1. Zweck und Grundsatz

Die **A. Gul KG** verpflichtet sich zu einem **respektvollen, fairen und inklusiven Arbeitsumfeld**, in dem alle Menschen mit Würde und Achtung behandelt werden. Vielfalt, Chancengleichheit und gegenseitiger Respekt sind zentrale Bestandteile unserer Unternehmenskultur.

Diese Richtlinie legt die Grundsätze zur **Nichtdiskriminierung, Gleichbehandlung und Inklusion** fest und gilt für alle Aspekte des Beschäftigungsverhältnisses sowie des täglichen Arbeitsumfelds.

Die Richtlinie steht im Einklang mit:

- dem **Responsible Jewellery Council (RJC) Code of Practices**,
- den **UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte**,
- den **ILO-Kernarbeitsnormen**,
- dem **Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)** sowie
- sonstigen anwendbaren deutschen und europäischen Rechtsvorschriften.

---

2. Geltungsbereich

Diese Richtlinie gilt für:

- alle Mitarbeitenden der A. Gul KG,
- die Geschäftsleitung und Führungskräfte,
- Bewerber:innen und Praktikant:innen,
- externe Mitarbeitende, Dienstleister und Auftragnehmer,
- alle arbeitsbezogenen Entscheidungen und Interaktionen.

---

3. Grundsatz der Nichtdiskriminierung

Die A. Gul KG duldet **keinerlei Form der Diskriminierung**, weder direkt noch indirekt.

Alle Entscheidungen in Bezug auf Einstellung, Beschäftigung, Vergütung, Schulung, Beförderung, Arbeitsbedingungen, Disziplinarmaßnahmen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses erfolgen **ausschließlich auf Grundlage von Qualifikation, Leistung, Erfahrung und geschäftlichen Erfordernissen**, unabhängig von:

- Geschlecht, Geschlechtsidentität oder -ausdruck,
- Alter,
- Nationalität, ethnischer Herkunft oder Hautfarbe,
- Religion oder Weltanschauung,
- Behinderung,
- sexueller Orientierung,
- Familienstand oder Elternschaft,
- politischer Meinung,
- sonstigen gesetzlich geschützten Merkmalen.

---

4. Chancengleichheit

Die A. Gul KG ist ein Arbeitgeber der **Chancengleichheit**.

Alle Mitarbeitenden haben gleiche Möglichkeiten in Bezug auf:

- Zugang zu Beschäftigung,
- faire Vergütung,
- Weiterbildung und Entwicklung,
- beruflichen Aufstieg entsprechend Qualifikation und Leistung.

Niemand darf aufgrund persönlicher Merkmale benachteiligt oder bevorzugt werden.

---

5. Vielfalt und Inklusion

Die A. Gul KG erkennt Vielfalt als positiven Beitrag zu einem respektvollen und professionellen Arbeitsumfeld an.

Als **kleines, bürobasiertes Handelsunternehmen** setzt die A. Gul KG Vielfalt und Inklusion insbesondere um durch:

- faire und objektive Einstellungsverfahren,
- respektvolle Zusammenarbeit im Arbeitsalltag,
- offene Kommunikation zwischen Mitarbeitenden und Geschäftsleitung,
- klare Ablehnung ausgrenzenden oder respektlosen Verhaltens.

Formale Quoten oder groß angelegte Programme werden aufgrund der Unternehmensgröße nicht angewendet. Verantwortung für ein inklusives Arbeitsumfeld tragen **alle Mitarbeitenden und Führungskräfte gemeinsam**.

6. Belästigung und unangemessenes Verhalten

Belästigung, Mobbing, Einschüchterung oder beleidigendes Verhalten jeglicher Art werden **nicht toleriert**.

Dies umfasst unter anderem:

- verbale, physische oder psychische Belästigung,
- diskriminierende Äußerungen oder Witze,
- unerwünschtes Verhalten im Zusammenhang mit geschützten Merkmalen.

Verstöße werden konsequent geprüft und können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen.

---

7. Meldung von Verstößen und Schutz vor Repressalien

Die A. Gul KG ermutigt Mitarbeitende, Diskriminierung, Belästigung oder unfaire Behandlung zu melden.

Meldungen können erfolgen:

- direkt an die Geschäftsleitung,
- über den vorgesehenen Compliance- oder Beschwerdekanal,
- vertraulich und – soweit rechtlich zulässig – anonym.

Die A. Gul KG verbietet strikt jede Form von Benachteiligung oder Repressalien gegenüber Personen, die in gutem Glauben Bedenken äußern.

---

8. Verantwortlichkeiten

- **Die Geschäftsleitung** ist verantwortlich für die Umsetzung, Überwachung und Durchsetzung dieser Richtlinie.
- **Alle Mitarbeitenden** sind verpflichtet, diese Richtlinie einzuhalten und zu einem respektvollen Arbeitsumfeld beizutragen.

---

9. Schulung und Sensibilisierung

Bewusstsein für Gleichbehandlung, Respekt und Inklusion wird gefördert durch:

- Einführung neuer Mitarbeitender,
- interne Kommunikation,
- direkte Führung und Vorbildfunktion.

Schulungen erfolgen angemessen und verhältnismäßig zur Unternehmensgröße und zu den jeweiligen Rollen.

---

10. Überprüfung und Weiterentwicklung

Diese Richtlinie wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst, insbesondere bei:

- rechtlichen Änderungen,
- organisatorischen Entwicklungen,
- festgestelltem Verbesserungsbedarf.

---

11. Öffentliche Zugänglichkeit

Diese Richtlinie ist **öffentlich auf der Website der A. Gul KG verfügbar** und kann Mitarbeitenden, Bewerber:innen und externen Stakeholdern auf Anfrage zur Verfügung gestellt werden.